حسابداری بازرگانی-درس حقوق کار-جلسه ششم-استاد شادی سمیعی

**تعلیق قراردا کار**

تعلیق شرایطی است که در اثر آن کارگر و کارفرما به طور موقت قادر به ایفا تکالیف و تعهدات خویش در مقابل یکدیگر نیستند. در این حالت قرارداد کارگر و کارفرما برای مدتی اصطلاحا به حالت تعلیق در می آید. حالت تعلیق میتواند ناشی از عوامل زیر باشد:

**1)ناشی از وضعیت کارگر**: 1-سربازی

 2-بیماری

 3-ایام بارداری و زایمان

 4-توقیف کارگر

**2)ناشی ازوضعیت کارگاه:** 1-تعطیلی نمام یا بخشی از کارگاه در اثر قوه قهریه

 2-تعطیلیتمازم یا بخشی از کارگاه بر اساس گزارش بازرس کار.

**3)ناشی از توافق کارگر و کارفرما:** 1-مرضصی تحصیلی

 2-مرخصی بدون حقوق

**ناشی از وضعیت کارگر:**

**1- سربازی :** افراد ذکور وقتیبه سن 18 سال تمام می رسند باید به خدمت سربازی بروند.طبق نص صریح ماده 75 قانون کار به کار گماردن افراد زیر15 سال ممنوع است.بنابراین از سن 15 تا 18 سالگی می توانند کار کنند اما بعد از 18 سالگی تکلیف برکارگر و کارفرما وجود دارد که نسبت به قطع کار و اعزام کارگر به خدمت وظیفه عمومی اقدام نماید. که در ایام خدمت سربازی:

- قرارداد کار به حالت تعلیق در می آید.

- حقوق بهکارگر پرداخت نمی شود.

- این ایام جزو سنوات خدمت کارگر نزد سازمان تامین اجتماعی محسوب می شود.

- کارفرما موظف است کارگر را بهکار سابق خود بازگرداند.

**2- بیماری :** تا سه روزائل بیماری کارگر از مرخصی استعلاجی استفاده می کند. بحث ما ازروز چهارم بیماری است ومنظور بیماری است که بهبود شود نه اینکه منجر به ازکارافتادگی شود. از روز چهرم به بعد بیماری :

* قرارداد کار کارگر به حالت تعلیق در می آید .
* از طریق سازمان تامین اجتماعی به کارگر حقوق پرداخت می شود. پرداختی به کارگر بیمار در ایام تعلیق تحت عنوان غرامت دستمزد و با توجه به مزد او است. ماده 23 قانون کار:"کارگر از لحاظ دریافت حقوق یا مستمری های ناشی از فوت /بیماری/ بازنشستگی/بی کاری / تعلیق/ از کار افتادگی کلی و جزیی و یا مقررات حمایتی و شرایط مربوط به آنها تابع قانون تامین اجتماعی است ."
* این ایام جزو سنوات خدمت کارگر محسوب می شود.

**3-ایام بارداری و زایمان :** مربوط به کارگران اناث می شود که استفاده از مرخصی حتی الامکان 45 روز بعد از زایمان می باشد.که در این مدت:

* قرارداد کاربهحالت تعلیق در می آید .
* این ایام جزو سنوات خدمت کارگر محسوب می شود.
* حقوق و مزایا از طریق سازمان اجتماعی به کارگر پرداخت می شود.

**4- توقیف کارگر:**

* **الف)ناشی از شکایت ثالث:**یا منجر به برایت میشود یا محکومیت که در مدت توقیف کارگر:
* قرارداد کارگر به حالت تعلیق در می آید.
* حقوق به کارگر پرداخت نمی شود.
* این ایام جزو سنوات خدمت کارگر محسوب نمی شود.
* **ب) ناشی از شکایت کارفرما:**یا منجر به برایت می شود یا محکومیت که در مدت توقیف کارگر:
* قرارداد کارگر به حالت تعلیق در می آید.
* کارفرما می بایست حداقل 50%حقوق کارگر را به خانواده وی پرداخت نماید.
* اگر رسیدگی منجر به برایت شود:
* الف)کارفرما علاوه بر جبران خسارت کارگر باید ما بقی حقوق وی را پرداخت نماید.
* ب)این ایام جزو سنوات خدمت کارگر محسوب می شود.